

# Bilancio Sociale 2025

IRSEA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



*[Handwritten signatures]*

### 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con la redazione del Bilancio Sociale l'IRSEA Società Cooperativa Sociale ha l'opportunità di comunicare all'esterno le attività esercitate nell'anno 2025, in modo da far conoscere il lavoro svolto e gli obiettivi strategici ancora da raggiungere.

Il bilancio sociale consente di integrare le informazioni dei risultati economici dell'anno 2025, che si è concluso con un risultato operativo positivo; infatti, la normale attività è proseguita con numerosi corsi della Regione Puglia, sia finanziati che autofinanziati.

L'impegno di un racconto fedele e trasparente di sintesi sul trend economico e di gestione, sugli impegni, azioni e obiettivi è dovuto al fatto che si vuole trasmettere agli stakeholders nella loro molteplicità, gli sforzi profusi e la volontà di conseguire gli obiettivi statuari e mutualistici in un contesto in continuo e profondo mutamento. Ma soprattutto è importante rimarcare la ferma volontà di conseguire la stabilità economica, migliorare la qualità dell'occupazione, l'evoluzione e crescita dei servizi offerti e delle attività svolte.

### 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'attuale normativa prevede che le cooperative sociali, oltre al bilancio ordinario, debbono predisporre anche il bilancio sociale; quest'ultimo sociale deve avere adeguata pubblicazione sul sito della cooperativa.

Per la redazione si è proceduto con l'inserimento di informazioni inerenti alle linee guida pubblicate nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 ed è coerente con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna, quali il bilancio di esercizio e la nota integrativa, lo statuto ed i regolamenti interni, la visura camerale ed i libri sociali.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

|  |  |
|--|--|
| Nome dell'ente   | IRSEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE                           |
| Codice fiscale   | 07947310723  |
| Partita IVA  | 07947310723  |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Cooperativa Sociale di tipo A                                |
| Indirizzo sede legale  | VIA OSLO, 29/D - 76011 - BISCEGLIE (BT)                      |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative                                   | C118137  |
| Telefono   | 0803952855   |
| Fax  | 0803992084   |
| Sito Web   | <a href="http://www.irsea.org">www.irsea.org</a>             |
| E-mail   | <a href="mailto:coopirsea@gmail.com">coopirsea@gmail.com</a> |
| Pec  | <a href="mailto:coopirsea@pec.it">coopirsea@pec.it</a>       |
| Codici Ateco   | 85.59.20   |

#### Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera prevalentemente sul territorio del Nord Barese.

L'utenza proviene prevalentemente da quest'area ma in minor misura anche dal resto della Puglia.

Grazie ai corsi autofinanziati erogati in modalità di Formazione a Distanza, la cooperativa ha formato alcuni utenti anche di altre regioni.

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

ART.3) la società ha per scopo e per oggetto quanto previsto dall'art. 3 dello statuto sociale di cui infra, articolo che qui si riporta integralmente:

"Art. 3 (scopo mutualistico) la cooperativa, secondo i principi della mutualità e senza fini di speculazione privata e pertanto non a scopo di lucro, conformemente all'art. 1 della legge 381/1991, si propone di perseguire in modo organizzato l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse, così come riportate al successivo art. 4, coerentemente anche a quanto disposto dalla legge della regione puglia n.21/93. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. In prospettiva, la società ha come fine quello di valorizzare e sostenere le opere sociali in campo educativo, di difendere la libertà d'insegnamento, di promuovere un'effettiva parità in ambito scolastico, formativo e educativo, di sensibilizzare l'opinione pubblica sulla rilevanza dell'educazione e del capitale umano per lo sviluppo della società. La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa. La cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale ove previsti dalla legge. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n.142, per il raggiungimento e in funzione di quanto sopra la cooperativa intende operare attraverso le attività di cui al successivo articolo

4), mediante l'erogazione di servizi socio-sanitari ed educativi, ai sensi dell'articolo 1 lettera a) della legge n. 381 del 8 novembre 1991. Nello svolgimento dell'attività mutualistica la società deve rispettare il principio della parità di trattamento. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni. la cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi. la cooperativa potrà aderire ad una delle organizzazione italiane di cooperative."

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai valori della democrazia, dell'uguaglianza, della solidarietà e dell'equità. Il suo operato è eticamente orientato all'onestà, alla trasparenza, alle pari opportunità, alla responsabilità e alla giustizia sociale. La cooperativa fa propri i principi della cooperazione: l'adesione libera e volontaria, l'organizzazione democratica, autonoma ed indipendente, l'assenza di fini di lucro soggettivo, l'aiuto reciproco dei propri membri, l'attenzione verso la comunità locale.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

"Art.4 (oggetto sociale) considerato lo scopo mutualistico della cooperativa, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la cooperativa, nel rispetto delle leggi vigenti, ivi comprese quelle che regolano gli albi professionali, nonché previo ottenimento delle licenze e/o autorizzazioni eventualmente richieste dalle leggi tempo per tempo vigenti, ha come oggetto, a solo titolo esemplificativo, le seguenti attività educative-formative-sociali-sanitarie e assistenziali:

- ✓ gestione di corsi di formazione professionale, di riqualificazione, di aggiornamento per giovani e adulti occupati, disoccupati e inoccupati;
- ✓ gestione di corsi di formazione di persone svantaggiate;
- ✓ formazione per giovani sino a 18 (diciotto) anni, anche nell'ambito dei percorsi di iefp (istruzione e formazione professionale) anche di durata triennale;
- ✓ progettazione, realizzazione e gestione di centri di studio, di documentazione, ricerca sociale, dibattito, informazione e comunicazione sociale multimediale;
- ✓ analisi, organizzazione e realizzazione, per conto proprio e/o di organismi pubblici e privati, nazionali, europei ed internazionali, di progetti settoriali e servizi di orientamento e formazione;
- ✓ ricerca e sperimentazioni su contenuti, metodologie e tecnologie dell'educazione formazione e istruzione (education);
- ✓ svolgimento in presenza e a distanza di percorsi universitari, percorsi di alta formazione e percorsi per l'istruzione tecnica superiore.

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Non vi sono altre attività svolte dalla Cooperativa IRSEA secondarie e/o strumentali a quella svolta.

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

**Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

| Denominazione   | Anno |
|---|------|
| Confcooperative   | 2016 |
| Cenfop Puglia (associazione datoriale – agenzie formative)              | 2023 |
| EbiRFoPuglia (ente bilaterale – agenzie formative/sindacati lavoratori) | 2025 |

**Consorzi:**

| Nome                       |
|----------------------------|
| GAL Ponte Lama - Bisceglie |

**Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

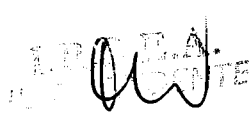

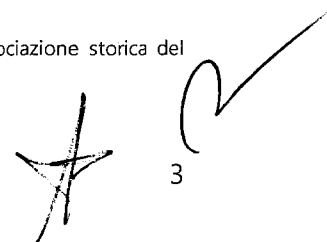
| Denominazione | Quota |
|---------------|-------|
| \             | \     |

**Contesto di riferimento**

La società ha come fine quello di valorizzare e sostenere le opere sociali in campo formativo, di difendere la libertà d'insegnamento, di promuovere un'effettiva parità in ambito formativo, di sensibilizzare l'opinione pubblica sulla rilevanza del capitale umano per lo sviluppo della società. L'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse ad esempio: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio.

**Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa è stata fondata e costituita nel 2016, anche se ha acquisito il ramo d'azienda di un'associazione storica del settore formazione.

3

Lo scopo principale che ha portato alla nascita della Cooperativa è stato quello di procurare ai propri soci occasioni di lavoro nell'ambito delle gestioni di corsi professionali, di qualifica, di riqualificazione e di aggiornamento per giovani e adulti occupati, disoccupati ed inoccupati attraverso corsi di formazione tramite convenzioni con enti pubblici e privati. La Cooperativa IRSEA si è caratterizzata in questi anni per la capacità di ridefinire dinamicamente la propria mission, diversificare i servizi ed organizzazione interna a seconda del momento storico e apportando innovazione, partendo dal presupposto che la finalità generale è quella di creare opportunità ed inserimento nel mondo del lavoro.



#### 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

##### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 43     | Soci cooperatori lavoratori         |
| 0      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 0      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

##### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

###### Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso   | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|--|
| MICHELE GRASSI                | No  | Maschio | 64  | 29/05/2023  | NO   | 3              | NO  | No   | Presidente CDA   |
| ANTONELLA CUSMAI              | No  | Femmina | 50  | 29/05/2023  | NO   | 3              | NO  | No   | Vice-Presidente CDA<br>Amministratore Delegato al personale dipendente   |
| FULVIO CAVALIERE              | No  | Maschio | 46  | 29/05/2023  | NO   | 3              | NO  | No   | Consigliere  |

|                     |    |         |    |            |    |   |    |    |             |
|---------------------|----|---------|----|------------|----|---|----|----|-------------|
| VALENTINA DELL'ORCO | No | Femmina | 45 | 29/05/2023 | NO | 3 | NO | No | Consigliere |
| MICHELE PERRONE     | No | Maschio | 71 | 29/05/2023 | NO | 3 | NO | No | Consigliere |

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

| Numero | Membri CdA   |
|--------|--|
| 5      | totale componenti (persone)                                  |
| 3      | di cui maschi  |
| 2      | di cui femmine   |
| 0      | di cui persone svantaggiate                                  |
| 5      | di cui persone normodotate                                   |
| 5      | di cui soci cooperatori lavoratori                           |
| 0      | di cui soci cooperatori volontari                            |
| 0      | di cui soci cooperatori fruitori                             |
| 0      | di cui soci sovventori/finanziatori                          |
| 0      | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Altro  |

**Modalità di nomina e durata carica**

In tema di governance della Cooperativa, l'amministrazione della società ai sensi dell'art. 2542 c.c. comma 2 è affidata ad un organo collegiale composto da n. 5 amministratori, nominati con Verbale di Assemblea dei Soci del 29.05.2023, che restano in carica per tre esercizi.

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel 2025 la Cooperativa IRSEA ha convocato 1 assemblea ordinaria. Il tasso di partecipazione all'assemblea nella nostra cooperativa nel 2025 è stato del 93%. Si tratta di una partecipazione degna di nota, che dimostra la capacità di coinvolgere attivamente tutti i soci nella mission e nella natura democratica dell'organizzazione.

**Persone giuridiche:**

| Nominativo | Tipologia |
|------------|-----------|
|            |           |

**Tipologia organo di controllo**

La cooperativa IRSEA non è tenuta alla nomina del revisore legale

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

| Anno | Assemblea | Data       | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------------|-----------|------------------|-----------|
| 2025 | ordinaria | 29/04/2024 | 5         | 93               | 47        |
| 2024 | ordinaria | 29/04/2024 | 4         | 85               | 83        |
| 2023 | ordinaria | 29/05/2023 | 6         | 97               | 47        |

Al momento non vi sono state richieste da parte dei soci di integrazioni e/o diverse indicazioni sugli argomenti posti all'ordine del giorno delle assemblee

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, una giusta distribuzione dei guadagni, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli. Le azioni introdotte ai fini della democraticità interna così come del coinvolgimento degli stakeholder in generale sono oggetti di attenta verifica e di affinamento continuo da parte del Consiglio di Amministrazione.

## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder    | Modalità coinvolgimento  | Intensità    |
|--------------------------|--|--------------|
| Personale                | Si cerca, ove possibile, di favorire la mobilità interna del personale; si cura mediante specifici strumenti l'informazione sull'organizzazione, la destinazione delle risorse, le scelte d'impresa.<br>Si cerca di valorizzare adeguatamente la qualità del lavoro svolto non considerando il prezzo e il profitto come unici parametri validi nell'acquisizione e nella gestione dei servizi alla persona. | Non presente |
| Soci                     | Garantisce a ciascuno parità di accesso alle decisioni aziendali attraverso l'Assemblea dei Soci e la possibilità di far parte del Consiglio di Amministrazione.   | Non presente |
| Finanziatori             | Non vi sono finanziatori   | Non presente |
| Clienti/Utenti           | Mantiene con gli enti con i quali lavora rapporti di collaborazione corretti e trasparenti. In particolare, impiega strumenti per rilevare e rendere visibile ai suoi committenti la qualità di processi e risultati dei servizi che eroga.  | Non presente |
| Fornitori                | Vi si ricorre per i servizi accessori di manutenzione edifici ed attrezzature, forniture per uffici e dispositivi di protezione individuale, etc. Si è ricorso a contratti con liberi professionisti per i servizi relativi a paghe, consulenze informatiche, formazione, servizi fiscali e consulenze legali.   | Non presente |
| Pubblica Amministrazione | I rapporti con la P.A. sono connessi alle attività della cooperativa illustrate nei paragrafi precedenti, in termini di: accreditamenti e aggiudicazione gare appalto  | Non presente |
| Collettività             | La cooperativa partecipa e promuove iniziative e progetti negli ambiti caratteristici della propria attività, ed è attenta anche alle iniziative ulteriori rispetto alla propria attività principale.  | Non presente |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### Tipologia di collaborazioni:

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|-------------|--------------------|------------------------|-------------------------|
|             |                    |                        |                         |

#### Presenza sistema di rilevazioni di feedback

questionari somministrati

procedure feedback avviate

**5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

**Occupazioni/Cessazioni:**

| N. | Occupazioni  |
|----|--|
| 3  | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 1  | di cui maschi  |
| 2  | di cui femmine   |
| 0  | di cui under 35  |
| 0  | di cui over 50   |

| N. | Cessazioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 2  | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 1  | di cui maschi                         |
| 1  | di cui femmine                        |
| 0  | di cui under 35                       |
| 0  | di cui over 50                        |

**Assunzioni/Stabilizzazioni:**

| N. | Assunzioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 1  | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0  | di cui maschi                         |
| 1  | di cui femmine                        |
| 1  | di cui under 35                       |
| 0  | di cui over 50                        |

| N. | Stabilizzazioni                      |
|----|--------------------------------------|
| 1  | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 1  | di cui maschi                        |
| 0  | di cui femmine                       |
| 0  | di cui under 35                      |
| 0  | di cui over 50                       |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

**Composizione del personale**

**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale              | 3                     | 0                   |
| Dirigenti           | 1                     | 0                   |
| Quadri              | 0                     | 0                   |
| Impiegati           | 1                     | 0                   |
| Operai fissi        | 1                     | 0                   |
| Operai avventizi    | 0                     | 0                   |
| Altro               | 0                     | 0                   |

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

|            | In forza al 2025 | In forza al 2024 |
|------------|------------------|------------------|
| Totale     | 3                | 4                |
| < 6 anni   | 0                | 0                |
| 6-10 anni  | 1                | 4                |
| 11-20 anni | 0                | 0                |
| > 20 anni  | 0                | 0                |

| N. dipendenti | Profili           |
|---------------|-------------------|
| 3             | Totale dipendenti |

|   |  |
|---|--|
| 1 | Responsabile di area aziendale strategica                  |
| 1 | Direttrice/ore aziendale                                   |
| 0 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore                           |
| 0 | di cui educatori   |
| 0 | di cui operatori sociosanitari (OSS)                       |
| 1 | operai/e   |
| 0 | assistenti all'infanzia                                    |
| 0 | assistenti domiciliari                                     |
| 0 | animatori/trici  |
| 0 | mediatori/trici culturali                                  |
| 0 | logopedisti/e  |
| 0 | psicologi/ghe  |
| 0 | sociologi/ghe  |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo                |
| 0 | autisti  |
| 0 | operatori/trici agricoli                                   |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale                           |
| 0 | cuochi/e   |
| 0 | camerieri/e  |

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b> |  |
| 0                                     | Totale dipendenti  |
| 0                                     | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)                  |
| 0                                     | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>N. Tirocini e stage</b> |                                     |
| 0                          | Totale tirocini e stage             |
| 0                          | di cui tirocini e stage             |
| 0                          | di cui volontari in Servizio Civile |

**Livello di istruzione del personale occupato:**

|                      |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| <b>N. Lavoratori</b> |                             |
| 0                    | Dottorato di ricerca        |
| 0                    | Master di II livello        |
| 0                    | Laurea Magistrale           |
| 0                    | Master di I livello         |
| 1                    | Laurea Triennale            |
| 1                    | Diploma di scuola superiore |
| 1                    | Licenza media               |
| 0                    | Altro                       |

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

| N. totale | Tipologia svantaggio                                  | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|-----------|---|-------------------|---------------------------|
| 0         | Totale persone con svantaggio                         | 0                 | 0                         |
| 0         | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0                 | 0                         |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
| 0 | persone con disabilità psichica L 381/91   | 0 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91  | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91  | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91  | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

#### **Volontari**

| N. volontari | Tipologia Volontari                 |
|--------------|-------------------------------------|
| 0            | Totale volontari                    |
| 0            | di cui soci-volontari               |
| 0            | di cui volontari in Servizio Civile |

#### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

##### **Formazione professionale:**

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------|
|            |                |                 |                           |                                |                 |

##### **Formazione salute e sicurezza:**

| Ore totali | Tema formativo                       | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|--------------------------------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------|
| 4          | Incaricato primo soccorso            | 1               | 4                         | obbligatoria                   | € 50,00         |
| 6          | Aggiornamento addetto primo soccorso | 1               | 6                         | obbligatoria                   | € 50,00         |

#### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

##### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

| N. | Tempo indeterminato             | Full-time | Part-time |
|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 3  | Totale dipendenti indeterminato | 3         | 0         |
| 1  | di cui maschi                   | 1         | 0         |
| 2  | di cui femmine                  | 2         | 0         |

| N. | Tempo determinato             | Full-time | Part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 0  | Totale dipendenti determinato | 0         | 0         |
| 0  | di cui maschi                 | 0         | 0         |
| 0  | di cui femmine                | 0         | 0         |

| N. | Stagionali /occasionalisti            |
|----|---------------------------------------|
| 0  | Totale lav. stagionali/occasionalisti |
| 0  | di cui maschi                         |
| 0  | di cui femmine                        |

| N. | Autonomi             |
|----|----------------------|
| 59 | Totale lav. autonomi |
| 34 | di cui maschi        |
| 25 | di cui femmine       |

**Natura delle attività svolte dai volontari**

Non pertinente

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|--------------------|--------------------|
| Membri Cda          | Non definito       | 0,00               |
| Organi di controllo | Non definito       | 0,00               |
| Dirigenti           | Retribuzione       | 35.867,60          |
| Associati           | Non definito       | 0,00               |

CCNL applicato ai lavoratori: **Formazione professionale**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

€ 35.867,60 / € 19.412,80

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non pertinente**

**6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

**Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Organizzati numerosi percorsi di formazione, in particolare nel territorio del Nord-Barese finalizzati a favorire l'ingresso nel mondo del lavoro di persone in svantaggio sociale, ad abilitare all'imprenditorialità o a specializzare alcune categorie.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La governance della Cooperativa è molto democratica. Nel Consiglio vi sono - inoltre - due giovani donne che hanno anche ricoperto il ruolo di Presidente e Vicepresidente. Tra i soci, di età media 48 anni, vi sono anche 19 donne.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

La Cooperativa favorisce il lavoro dei soci - per quanto possibile - per lo svolgimento delle attività istituzionali.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

La Cooperativa ha ridotto il numero di dipendenti a causa di dimissione volontaria dovute all'opportunità di inserimento in una "realtà statale"; nel contempo, ha incrementato le collaborazioni invertendo così il rapporto di "prevalenza" tra il costo del lavoro dei soci ed il costo del lavoro dei non soci; si precisa ad ogni buon conto che la società, in quanto cooperativa sociale, non è tenuta al raggiungimento dei requisiti oggettivi di prevalenza di cui all'art. 2513 c.c., così come stabilito dall'art. 111 septies delle disposizioni per l'attuazione del codice civile e disposizioni transitorie.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Nulla da rilevare

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nulla da rilevare

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Nulla da rilevare

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La promozione mediante social media continua a mostrarsi uno strumento efficace.

La realizzazione di numerosi percorsi in modalità formazione a distanza (fad) ha reso l'offerta formativa maggiormente accessibile anche ad allievi provenienti da territori distanti.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nulla da rilevare

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nulla da rilevare

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Il ricorso alla fad - formazione a distanza, ha generato un sistema virtuoso di innovazione, apprezzato molto dall'utenza beneficiaria dei percorsi, che continua a generare un incremento degli iscritti.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Nulla da rilevare

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Nulla da rilevare

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Nulla da rilevare

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

La Cooperativa promuove al suo interno la raccolta differenziata (per la quale fruisce del sistema porta a porta del Comune di Bisceglie).

La Cooperativa - inoltre - ha optato per la consegna del materiale didattico destinato agli allievi (testi, dispense, etc.) in formato elettronico, al fine di ridurre il consumo di carta e toner.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nulla da rilevare

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

La Cooperativa potenzia costantemente l'infrastruttura informatica.

**Output attività**

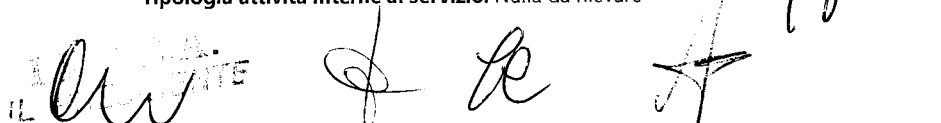
La Cooperativa si pone l'obiettivo di migliorare costantemente l'offerta formativa, anche ampliando la platea dei corsi di formazione.

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Nulla da rilevare

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 0

**Tipologia attività interne al servizio:** Nulla da rilevare



| N. totale | Categoria utenza   |
|-----------|--|
| 0         | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |
| 0         | soggetti con disabilità psichica                           |
| 0         | soggetti con dipendenze                                    |
| 24        | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 9         | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0         | Anziani  |
| 12        | Minori   |

#### Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

##### Numero attività esterne:

##### Tipologia:

L'IRSEA sponsorizza l'importante rassegna culturale "Libri nel borgo antico" in quanto l'importantissima rassegna culturale biscegliese attira da diversi anni un nutrito pubblico di Puglia e da tutta Italia, dando grande visibilità all'IRSEA.

L'IRSEA organizza eventi in occasione della consegna degli attestati coinvolgendo autorità regionali e locali, nonché operatori dei settori di riferimento.

In occasione delle festività natalizie, è stato nuovamente organizzato un evento di socializzazione al quale hanno partecipato rappresentanti della comunità locale, allievi ed ex allievi dell'IRSEA, docenti, collaboratori e soci, permettendo la realizzazione di un momento conviviale di partecipazione e condivisione dei valori sociali e culturali, mission e vision della cooperativa.

##### Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Professionisti, coltivatori diretti, braccianti agricoli, imprenditori agricoli, disoccupati e poliziotti municipali.

##### Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I percorsi realizzati producono effetti concreti in termini di occupabilità e producono risultati, sia a breve che a lungo termine, rivolti:

- ✓ ai beneficiari (impatti diretti), in quanto consente loro di acquisire la qualifica professionale (corsi autofinanziati) o l'abilitazione (corsi autofinanziati);
- ✓ al territorio di riferimento, (impatti indiretti), in quanto consente alle aziende del territorio di dotarsi di personale qualificato da impiegare nel proprio organico; di ridurre il fenomeno della dispersione scolastica, intollerabile per una società moderna e civile; di promuovere i valori di cittadinanza attiva, delle pari opportunità e della coesione sociale durevole.

##### Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nulla da rilevare.

##### Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nell'annualità 2025 la Cooperativa ha continuato ad offrire un ventaglio variegato di corsi di formazione, rinsaldando la posizione di punto di riferimento nel territorio nell'erogazione dei percorsi autofinanziati

- ✓ in tema agricolo ed agro-alimentare:
  - Corso per l'acquisizione del Patentino Fitosanitario
  - Responsabile di agriturismo
  - Corso di formazione per giovani e nuovi agricoltori
  - Operatore didattico in Masseria
  - Gestione sostenibile delle coltivazioni in pieno campo
- ✓ in tema socio-sanitario:
  - Corso di Operatore Socio Sanitario da 1000 ore
  - Corso di Operatore Socio Sanitario da 630 ore rivolto ai diplomati del Socio-sanitario
- ✓ ed anche nell'erogazione dei percorsi finanziati:
  - Operatore della ristorazione
  - Avvio alla professione di assistente familiare
  - Approvvigionamento e preparazione piatti
  - La gestione delle risorse umane
  - Aiuto cucina e supporto alle attività di allestimento sala
  - Addetto alle vendite
  - Gestione ed organizzazione informatizzata del magazzino
  - Assistente familiare
  - Gestione sostenibile delle coltivazioni in pieno campo
  - Corso di Giardinaggio (Tecniche di potatura di alberi da frutta e da giardino)
  - Corso di Giardinaggio (Realizzazione del giardino botanico e orto cassetta)
- ✓ in tema di sicurezza pubblica:
  - Percorso di aggiornamento per la Polizia Locale

Questo anche grazie ad una capillare attività promozionale mediante mezzi di comunicazione tradizionali e telematici.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

C'è da segnalare che la Regione Puglia, durante l'anno 2025 ha stentato a programmare ed attivare misure di formazione finanziata – vedasi bandi Qualifiche ed Obbligo Formativo, per i quali si attendono da diversi mesi le graduatorie; tutto ciò, probabilmente, in attesa della nuova governance pugliese.

Il reclutamento degli allievi dei percorsi di Obbligo Formativo è complesso e difficoltoso poiché il target a cui il percorso è rivolto risulta essere estremamente irraggiungibile, in quanto la dispersione scolastica è un "fenomeno ampio e sommerso", che si consuma nel silenzio assordante delle diverse Istituzioni, che raramente cooperano per la soluzione della triste piaga. Infatti, fino a pochi anni fa, era premura delle scuole fornire alle agenzie formative l'elenco degli alunni che avevano - di fatto - abbandonato gli studi, al fine di indirizzarli in percorsi "alternativi" maggiormente pratici e professionalizzanti. Nell'ultimo periodo - invece - gli Istituti Scolastici tendono a "trattenere" tali studenti, non divulgando più tali informazioni, occultando la reale portata del fenomeno.

Pertanto, viene profuso massimo impegno per la fase di pubblicizzazione in cui vengono utilizzati canali promozionali diversificati (social, volantini, manifesti), ma soprattutto coinvolgendo gli Assistenti Sociali dei diversi Comuni del Nord-Barese, che segnalano i casi di disagio.

Inoltre, una volta "intercettata" l'utenza beneficiaria, persiste la difficoltà di portare a compimento i percorsi formativi con il maggior numero di allievi in quanto gli stessi sono facile preda della piccola criminalità e spesso tendenti all'abbandono del percorso formativo intrapreso.

**7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

**Ricavi e proventi:**

|   | 2025         | 2024        | 2023        |
|---|--------------|-------------|-------------|
| Contributi pubblici   | 0,00 €       | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Contributi privati  | 0,00 €       | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 655.107,00 € | 403.660,00€ | 455.312,00€ |
| Ricavi da altri   | 1.070,00 €   | 9.761,00€   | 21.075,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 €       | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento   | 0,00 €       | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Privati-Imprese   | 0,00 €       | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Privati-Non Profit  | 0,00 €       | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative  | 0,00 €       | 0,00 €      | 0,00 €      |

**Patrimonio:**

|                              | 2025         | 2024        | 2023        |
|------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| Capitale sociale             | 4.200,00 €   | € 3.800,00  | € 3.500,00  |
| Totale riserve               | 99.419,00 €  | € 88.585,00 | € 87.676,00 |
| Utile/perdita dell'esercizio | 187.395,00 € | € 11.169,00 | € 937,00    |
| Totale Patrimonio netto      | 291.014,00 € | €103.554,00 | € 92.113,00 |

**Conto economico:**

|   | 2025         | 2024        | 2023       |
|---|--------------|-------------|------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | 187.395,00 € | € 11.169,00 | € 937,00   |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €       | 0,00 €      | 0,00 €     |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 189.098,00 € | 11.497,00 € | 1.763,00 € |

**Composizione Capitale Sociale:**

| Capitale sociale | 2025 | 2024 | 2023 |
|------------------|------|------|------|
|------------------|------|------|------|

|  |            |            |            |
|--|------------|------------|------------|
| capitale versato da soci operatori lavoratori    | 4.200,00 € | 3.800,00 € | 3.500,00 € |
| capitale versato da soci operatori volontari     | 0,00 €     | 0,00 €     | 0,00 €     |
| capitale versato da soci operatori fruitori      | 0,00 €     | 0,00 €     | 0,00 €     |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0,00 €     | 0,00 €     | 0,00 €     |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 €     | 0,00 €     | 0,00 €     |

|  |             |
|--|-------------|
| <b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b> | <b>2025</b> |
| cooperative sociali                                | 0,00 €      |
| associazioni di volontariato                       | 0,00 €      |

**Valore della produzione:**

|   |              |             |             |
|---|--------------|-------------|-------------|
|   | <b>2025</b>  | <b>2024</b> | <b>2023</b> |
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 656.603,00 € | 415.912,00€ | 493.058,00€ |

**Costo del lavoro:**

|  |              |              |              |
|--|--------------|--------------|--------------|
|  | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  | <b>2023</b>  |
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 118.570,00 € | 119.652,00€  | 209.983,00€  |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 217.708,00 € | 160.859,00 € | 128.850,00 € |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 51,00 €      | 67,00%       | 69,00%       |

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2025:**

| 2025                    | Enti pubblici | Enti privati | Totale      |
|-------------------------|---------------|--------------|-------------|
| Vendita merci           | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |
| Prestazioni di servizio | 655.107,00€   | 0,00 €       | 655.107,00€ |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |
| Rette utenti            | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |
| Altri ricavi            | 1.196,00€     | 0,00 €       | 1.196,00€   |
| Contributi e offerte    | 00 €          | 0,00 €       | 00 €        |
| Grants e progettazione  | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |
| Altro                   | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |

*È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:*

| 2025                        | Enti pubblici | Enti privati | Totale      |
|-----------------------------|---------------|--------------|-------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |
| Servizi educativi           | 655.107,00€   | 0,00 €       | 655.107,00€ |
| Servizi sanitari            | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |
| Servizi socio-sanitari      | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |
| Altri servizi               | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |
| Contributi                  | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €      |

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:**

|                           |              |         |
|---------------------------|--------------|---------|
|                           | <b>2025</b>  |         |
| Incidenza fonti pubbliche | 585.166,00 € | 89,00 % |

|                         |             |         |
|-------------------------|-------------|---------|
| Incidenza fonti private | 69.941,00 € | 11,00 % |
|-------------------------|-------------|---------|

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Nessuna criticità rilevata.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

non è rilevante

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Raccolta differenziata, incentivata anche con apposita cartellonistica per gli allievi.

#### Educazione alla tutela ambientale:

| Tema formativo   | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale                              |
|--|------------|-----------------|--|
| "Normativa in materia di Tutela dell'ambiente"   | 5          | 17              | Allievi del percorso "Operatore didattico in masseria" |
| "Comunicare i valori ambientali positivi dell'agricoltura anche in relazione al tessuto urbano"  | 5          |                 |  |
| "Educare al consumo consapevole le giovani generazioni"  | 5          |                 |  |
| "Educazione alimentare ed educazione allo sviluppo dell'agricoltura sostenibile: l'agricoltura biologica e la produzione integrata, la salvaguardia del paesaggio rurale, della biodiversità animale e vegetale, delle risorse naturali" | 10         |                 |  |

#### Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|--------------------------|------|-------|-------------|
|                          |      |       |             |

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

#### Indice dei consumi:

|  | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | 3.393,00 circa              | €uro            |
| Gas/metano: emissione CO2 annua                | 1.550,00 circa              | €uro            |
| Carburante                                     |                             |                 |
| Acqua: consumo d'acqua annuo                   | 650,00 circa                | €uro            |
| Rifiuti speciali prodotti                      |                             |                 |
| Carta  |                             |                 |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati    |                             |                 |

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale, (es. minori, disabili, migranti...) interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

La cooperativa eroga percorsi nel settore della ristorazione rivolti a minori drop-out, connotati da gravi disagi socio economici di carattere personale e familiare. L'obiettivo di tali attività è assolvere l'obbligo d'istruzione e di conseguire una qualifica professionale riconosciuta a livello nazionale e concretamente spendibile nel territorio del nord-barese, nel quale il settore turistico-ricettivo-ristorativo risulta essere una delle attività trainanti dell'economia locale.

La cooperativa eroga anche corsi abilitanti all'esercizio dell'attività agrituristica, al fine di consentire l'inizio dell'attività imprenditoriale e la presentazione della SCIA al Comune di competenza (art. 9 L.R. 42/2013), nonché corsi per il rilascio/ rinnovo dell'abilitazione degli utilizzatori professionali all'acquisto ed utilizzo dei prodotti fitosanitari, ai sensi della DGR n.627 del 30/03/2015.

### **Caratteristiche degli interventi realizzati**

#### **Riferimento geografico:**

Area del Nord-Barese per i corsi finanziati

Area di Puglia per corsi autofinanziati

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nessun contenzioso rilevante.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Le attività svolte dall'IRSEA offrono pari opportunità per tutti nell'accesso all'istruzione, alla formazione e al lavoro, con una logica fondata sul mainstreaming e garantiscono azioni specifiche e misure di orientamento/accompagnamento, finalizzate al successo formativo di utenti a rischio di marginalità sociale.

Particolare attenzione è, inoltre, rivolta alla promozione e all'educazione alla convivenza civile, alla partecipazione e alla cultura della legalità, affinché la cooperativa diventi luogo privilegiato di rispetto dei diritti umani, di pratica della democrazia, di lotta alla criminalità e alla corruzione, di apprendimento delle diversità e della ricchezza delle identità culturali, per formare cittadini solidali e responsabili.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Viene svolta almeno un'assemblea all'anno, in cui è presente un'alta percentuale dei soci.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Approvazione bilancio

Resoconto dettagliato delle attività in corso e di quelle poste in cantiere di progettazione.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

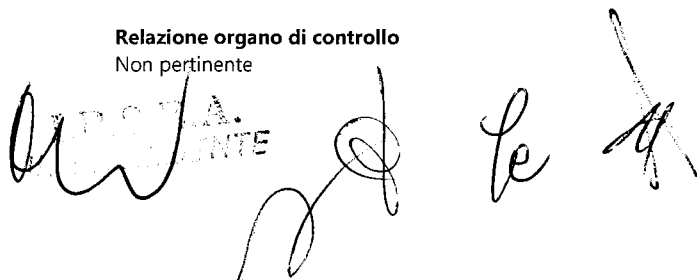
Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

### **b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### **Relazione organo di controllo**

Non pertinente

The image shows several handwritten signatures in black ink. To the left, there is a circular stamp with the text "IRSEA" and "PUGLIA" visible. The signatures are written over and around the stamp.